

Allegato A

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI OPERAI SPECIALIZZATI CON PROFILO PROFESSIONALE "ADDETTI AL FUNZIONAMENTO DEGLI IMPIANTI ED ALLA MANUTENZIONE DELLE OPERE E DEGLI IMPIANTI CONSORTILI" PER LE SEDI DI ROSIGNANO M.MO E VENTURINA TERME

In esecuzione della Determina del Direttore Generale n°8 del 30 Gennaio 2025 il Consorzio 5 Toscana Costa indice una selezione, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previo periodo di prova di tre mesi, della seguente figura professionale:

-operaio specializzato da inquadrare agli effetti del CCNL. "per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario", nell'Area D - Profilo professionale operaio specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili – Parametro 116.

Per quanto riguarda i criteri e le modalità di svolgimento della selezione ed i requisiti di accesso è fatto espresso il riferimento ed il rimando integrale alle disposizioni contenute nel presente avviso.

Il Consorzio 5 Toscana Costa si riserva di non di non attingere alla graduatoria oggetto della presente selezione in presenza di circostanze che non dipendono dalla volontà dell'Ente.

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge, dal CCNL "per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario", dal Piano di organizzazione variabile vigente del Consorzio 5 Toscana Costa e da i regolamenti vigenti e applicati per dipendenti del Consorzio.

POSIZIONE DI LAVORO

La posizione oggetto di selezione implica lo svolgimento delle seguenti attività:

- controllo, gestione impianti idrovori e/o altri impianti di sollevamento e conduzione impianti di irrigazione, ivi incluse manovre sui comandi delle apparecchiature, controllo funzionamento impianti con individuazione guasti e/o malfunzionamenti e eventuale riparazione anche con il supporto ditte specializzate. Rilevazione e trasmissione dati delle apparecchiature presenti sugli impianti. Vigilanza opere, controllo attrezzature e sicurezza degli impianti;
- manutenzione ordinaria, straordinaria e vigilanza (con sistema di reperibilità) dei corsi d'acqua in gestione. Attività che prevedono il taglio di vegetazione e di canne ed erbe infestanti, rovi, etc., lavori di rifinitura, in prossimità di ponti o

dove non è possibile l'accesso ai mezzi meccanici, che dovranno essere svolti a mano con decespugliatore a spalla.

- cura, manutenzione e controllo degli impianti e sedi del Consorzio.

Le prestazioni di lavoro si svolgeranno nell'intero comprensorio consortile. La sede di inizio dell'attività lavorativa sarà comunicata nella lettera di assunzione, ferma restando la possibilità di essere assegnato temporaneamente o definitivamente anche a qualunque altra sede o unità operativa del Consorzio per ragioni tecniche, organizzative e produttive.

INQUADRAMENTO

Applicazione del CCNL "per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario": Area D – Profilo professionale operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili – Parametro 116.

Le mansioni da svolgere potranno essere modificate ai sensi dell'art.68 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, nonché del novellato art. 2103 c.c.e s.m.i.

L'incarico ha carattere di esclusività.

E' vietato lo svolgimento di attività di qualsiasi natura a favore di terzi, salve specifiche autorizzazioni da parte del Consorzio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL "per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario", Area D – Profilo professionale operai specializzati addetti al funzionamento di impianti o all'esercizio ed alla manutenzione delle opere e degli impianti consortili – Parametro 116.

Importo lordo minimo di stipendio base euro 1.691,17

Per ogni anno solare di servizio spettano al dipendente quattordici mensilità di retribuzione.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; i cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza, in caso di soggetti extracomunitari o apolidi, regolarmente soggiornanti in Italia, si prescinde dal possesso del requisito della cittadinanza; adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) età non inferiore a 18 anni;
- e) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- f) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una

Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o comunque con mezzi fraudolenti;

- g) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione (in caso contrario indicare quali);
- h) idoneità psico-fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione; l'ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione;
- i) per i concorrenti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, qualora sussistente;
- j) essere in possesso almeno di patente di guida cat. B

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA:

- Aver maturato esperienza lavorativa nello svolgimento delle mansioni riconducibili a quelle proprie del presente avviso presso pubbliche amministrazioni, società pubbliche, consorzi di bonifica o imprese private.

DATA DI RIFERIMENTO PER IL POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti di ammissione indicati nei paragrafi:

“Requisiti comuni di ammissione alla procedura selettiva” e “Requisiti specifici di ammissione alla procedura selettiva” devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature, a pena di esclusione dei candidati dalla procedura medesima.

PERIODO DI PROVA

Il candidato selezionato per l'assunzione oggetto del presente avviso è soggetto ad un periodo di prova della durata di tre mesi decorrenti dal giorno di effettivo inizio del servizio.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA – DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE, TERMINI E MODALITA'

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata dei relativi contenuti. Gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda di partecipazione alla selezione pubblica, firmata e redatta in carta semplice, secondo il modello allegato 1 “Schema di domanda”;

Alla domanda di partecipazione devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione/Atto di notorietà relativa ai titoli di cui il candidato chiede la valutazione (secondo il modello Allegato 2 al presente avviso “Dichiarazione sostitutiva di certificazione/Atto di notorietà”): elenco descrittivo delle competenze ed esperienze professionali e lavorative attinenti la selezione maturate,

la data di inizio e fine degli incarichi e le strutture/aziende presso cui sono stati svolti ed di ogni informazione necessaria per la valutazione, al fine di consentire al Consorzio di effettuare le verifiche. Qualora l'autocertificazione non contenga le indicazioni occorrenti, la Commissione esaminatrice prescinderà dalla valutazione del titolo in questione. Il Consorzio si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione;

La domanda (con i relativi allegati) **contenuta in busta chiusa** dovrà essere recapitata presso la sede del Consorzio 5 Toscana Costa in Via degli Speciali n. 17 - Loc. Venturina Terme - 57021 Campiglia M.ma (LI), **entro e non oltre le ore 12 del giorno 21 febbraio 2025** attraverso una delle seguenti modalità:

- **consegna diretta a mano in busta chiusa** al protocollo presso la sede del Consorzio 5 Toscana Costa, Via degli Speciali n. 17 - Loc. Venturina Terme - 57021 Campiglia M.ma (LI), negli orari di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì anche dalle ore 15,00 alle ore 16,30). Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura: SELEZIONE OPERAIO SPECIALIZZATO. L'ufficio rilascerà ricevuta di presentazione della domanda.
- **spedizione a mezzo servizio postale con raccomandata A/R**, all'indirizzo: Consorzio 5 Toscana Costa, Via degli Speciali n. 17 - Loc. Venturina Terme - 57021 Campiglia M.ma (LI).

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura: SELEZIONE OPERAIO SPECIALIZZATO. Si evidenzia che per le domande spedite a mezzo servizio postale con raccomandata A/R non farà fede la data del timbro dell'ufficio Postale accettante, ma quella di arrivo presso il Consorzio 5 Toscana Costa. Il Consorzio non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Consorzio, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato.

- **per via telematica a mezzo posta certificata (PEC)**. Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda sarà valida e verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Il modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto per esteso con firma non autenticata, con i relativi allegati, deve essere trasmesso all'indirizzo di posta elettronica certificata del Consorzio 5 Toscana Costa: cb5@pec.cb5toscanacosta.it

Nell'oggetto dell'e-mail dovrà essere inserita la dicitura: SELEZIONE OPERAIO SPECIALIZZATO.

ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Non saranno considerate valide le domande:

- **trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati;**
- **prive della sottoscrizione (firma) del candidato;**
- **sprovviste della fotocopia di un valido documento di identità;**
- **pervenute oltre il termine perentorio indicato nel presente avviso.**

Pertanto, nei casi sopra indicati la Commissione esaminatrice disporrà l'esclusione dei candidati.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le domande di partecipazione alla selezione pervenute verranno esaminate da una apposita commissione formata da tre componenti interni e/o esterni, nominati con

Determina del Direttore Generale del Consorzio secondo quanto disposto dall'art. 38 lettera p) del vigente Statuto consortile. La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, una volta assolti tutti gli adempimenti relativi all'insediamento e, prima di prendere visione dei documenti presentati dai candidati, provvede a determinare ed adottare i sub-criteri ed i parametri per la valutazione dei titoli e della prova orale, con specifico riferimento alle caratteristiche inerenti il profilo professionale previsto nell'avviso di selezione. La commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di 100 punti: 50 per la valutazione dei titoli e 50 punti per il colloquio diretto alla valutazione del livello di operatività per lo svolgimento dell'incarico.

Il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio riportato in sede di valutazione dei titoli e di quello conseguito in sede di colloquio. A parità di punteggio la preferenza è determinata dalla minore età.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE - FASE 1.

VERIFICA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE, POSSESSO REQUISITI ED ESAME TITOLI (max 50 punti)

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione preliminare delle domande pervenute verificando la correttezza e completezza delle stesse ed il possesso dei requisiti di partecipazione richiesti alla presente procedura sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e successivamente alla valutazione dei titoli. Nell'esame dei titoli saranno oggetto di valutazione:

- titolo di studio posseduto (max 3 punti);
- esperienze di lavoro dipendente attinenti o affini maturate in relazione al profilo professionale oggetto di selezione presso Consorzi di Bonifica, Enti e/o Aziende pubbliche e/o private (max 30 punti);
- eventuali ulteriori attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti alla selezione e che non costituiscono requisito di partecipazione alla selezione (max 12 punti);
- Patente di guida di categoria superiore a quella minima (B) richiesta per la partecipazione alla selezione (max 5 punti)

Al termine della seduta relativa alla valutazione dei titoli della selezione, la commissione formerà l'elenco dei candidati con indicazione del punteggio riportato da ciascuno.

La Commissione esaminatrice può effettuare una preselezione dei candidati aventi un profilo di competenza professionale corrispondente a quanto richiesto alla posizione da ricoprire e quindi ritenuti idonei a ricoprire il posto oggetto di selezione, individuando i soggetti da convocare al colloquio (Fase 2), sulla base dei criteri individuati nella seduta d'insediamento della Commissione esaminatrice.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio sarà pubblicato assieme alla data, l'ora e la sede, con il solo numero di protocollo associato a ciascun candidato, tramite apposito avviso, almeno sette giorni prima del colloquio stesso, sul sito internet del Consorzio www.cbtoscanacosta.it. Sarà cura del Consorzio informare, singolarmente, ciascun candidato del numero di protocollo associato.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

FASE 2. – COLLOQUIO (max 50 punti).

I candidati che risultino inseriti nell'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro invito o preavviso e pena l'esclusione dalla

selezione, nel giorno, nell'orario e nella sede fissati. Per essere ammessi a sostenere il colloquio dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati, per qualunque causa, al colloquio, verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

Tale fase della selezione sarà tesa a verificare la preparazione, la capacità, la specializzazione, l'attitudine e l'esperienza professionale del candidato nello svolgimento di mansioni connesse al profilo professionale da ricoprire. Il colloquio verterà sul possesso delle competenze nella gestione degli impianti irrigui e/o idrovori, la manutenzione delle opere e degli impianti del Consorzio e la disciplina della sicurezza nei luoghi di lavoro. Saranno altresì valutate le conoscenze relative ai Consorzi di Bonifica: L.R. 79/2012 e Statuto consortile vigente.

La Commissione disporrà per la valutazione del colloquio di un punteggio massimo di 50 punti.

Al termine del colloquio la Commissione procederà all'attribuzione al singolo candidato del relativo punteggio conseguito, indicandolo nel verbale.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria finale di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinata sommando il punteggio riportato in sede di valutazione dei titoli e quello conseguito in sede di colloquio. Saranno ammessi in graduatoria solo coloro che avranno raggiunto un punteggio totale pari a 60/100.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web del Consorzio 5 Toscana Costa all'indirizzo: www.cbtoscanacosta.it.

UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà valida, a decorrere dalla relativa pubblicazione, fino alla data del 31.12.2026, e potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni che si rendessero necessarie, nella medesima categoria e profilo professionale.

Il Consorzio 5 Toscana Costa, prima dell'assunzione del candidato risultato vincitore, si riserva di sottoporre a visita medica detto candidato, al fine di accertarne la piena idoneità psico-fisica all'esecuzione delle specifiche mansioni relative al profilo professionale in oggetto. L'assunzione è subordinata all'esito positivo della visita pre-assuntiva effettuata ai sensi delle vigenti normative a cura del Medico competente del Consorzio.

L'assunzione a tempo indeterminato ai fini della copertura della figura professionale oggetto della presente selezione sarà effettuata scegliendo il candidato, nel tassativo rispetto dell'ordine di merito ivi indicato (da considerare in senso decrescente).

Il vincitore della selezione sarà invitato a produrre entro il termine di 5 giorni dalla data della medesima comunicazione, i documenti e/o le certificazioni sostitutive degli stessi, necessari per l'assunzione e per la stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato. Nella medesima comunicazione il Consorzio indicherà la data di inizio servizio e la sede.

Il vincitore contattato dal Consorzio è comunque tenuto a comunicare la propria disponibilità all'assunzione entro i successivi 2 giorni dal ricevimento della comunicazione.

In caso di mancata comunicazione della propria disponibilità entro il suddetto termine oppure scaduto inutilmente il termine per la presentazione dei documenti oppure in caso di mancata presa di servizio nella data comunicata e per qualsiasi causa, il Consorzio 5

Toscana Costa comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto, procedendo allo scorrimento della graduatoria fino alla concorrenza delle assunzioni previste e l'interessato sarà collocato all'ultimo posto della graduatoria. Il candidato che rinunci in maniera definitiva effettuando la manifestazione in forma scritta, sarà definitivamente cancellato dalla graduatoria stessa.

CONTRATTO DI LAVORO

Ai fini della sottoscrizione del contratto individuale, il Consorzio 5 Toscana Costa potrà procedere alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nella domanda.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato prescelto avverrà tramite stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Il candidato è soggetto ad un periodo di prova della durata di tre mesi decorrenti dal giorno di effettivo inizio del servizio.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa ed alle disposizioni in materia.

NORMA FINALE E DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle norme contrattuali, legislative ed al Piano di organizzazione variabile vigente (POV).

Il Direttore Generale si riserva la facoltà insindacabile di modificare, sospendere o revocare il presente avviso e di riaprire i termini di scadenza del medesimo, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, dandone comunicazione ai candidati, che sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati, sul sito internet del Consorzio 5 Toscana Costa www.cbtoscanacosta.it. Il Direttore Generale si riserva altresì di non procedere alla stipula del contratto in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della procedura selettiva, in caso di sopravvenute norme di legge od esigenze che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso, senza che gli interessati possano esercitare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai soggetti partecipanti alla presente procedura saranno utilizzati dal Consorzio per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura "per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 5 Toscana Costa – Avviso pubblico per la manifestazione di interesse ai sensi dell'art. 21 della L.R. 79/2012 e ss.mm.ii.", con le modalità di cui all'allegata Informativa in materia di protezione di dati personali ai sensi dell'Art. 12 e ss. Regolamento UE 679/2016 (Allegato 3), di cui il candidato dovrà attestare di aver preso visione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Titolare e Responsabile del trattamento è il Consorzio di Bonifica 5 Toscana Costa con sede legale in Venturina Terme – Campiglia M.Ma - Via degli Speciali n. 17. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15-16-17-18-20-21- "Diritto di Revoca al consenso" – "Diritto di Proporre reclamo all'autorità di controllo" del richiamato Regolamento rivolgendosi anche per posta elettronica al titolare all'indirizzo e-mail privacy@cbtoscanacosta.it

NORMA FINALE

Il Consorzio si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura comparativa e/o di non procedere alla nomina, in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento amministrativo è il P.I. Pierluigi Furiosi, dipendente del Consorzio 5 Toscana Costa.

PUBBLICAZIONE

Il testo dell'avviso e relativi allegati sono pubblicati all'albo on line del Consorzio 5 Toscana Costa e possono essere reperiti sul sito web del Consorzio 5 Toscana Costa www.cboscanacosta.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, sui siti internet dei Comuni situati all'interno del comprensorio del Consorzio 5 Toscana Costa e dell'Associazione ANBI Toscana.

INFORMAZIONI

Eventuali informazioni potranno essere richieste al seguente recapito:

Consorzio 5 Toscana Costa - Area Amministrativa - Settore Bilancio, Contabilità e Risorse Umane

Via degli Speciali n. 17 – Loc. Venturina Terme - 57021 Campiglia M.ma (LI)
tel. 0565 – 857621

Campiglia M.ma, _____ gennaio 2024

Il Direttore Generale
(Ing. Roberto Benvenuto)
